

19.01.2026 - ihm-schwaben

Produktmanager Personal & Führung (wlMld)

⌚ Vollzeit/Teilzeit: Fulltime

→ Befristet: Nein

📅 Gewünschter Eintrittstermin: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt  Einsatzorte: Augsburg

Bewerben Sie sich unter:

<https://ihk-schwaben.dvinci-hr.com/de/p/akademie/jobs/60306/intro>

Die IHK Akademie Schwaben ist unter den bundesdeutschen Industrie- und Handelskammern einer der größten Anbieter von beruflicher Weiterbildung mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung. In den Bereichen Technik und Wirtschaft wird ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm angeboten. Ziel ist es, den Unternehmen und deren Mitarbeitern praxisorientierte, ortsnahe und flächendeckende Weiterbildungsmöglichkeiten zu bieten.

Sie entwickeln zukunftsorientierte Bildungsangebote rund um Personalmanagement, Führung und Ausbildung und begleiten unsere Teilnehmenden aktiv im Lernprozess. So gestalten Sie den Weiterbildungsmarkt mit und sorgen dafür, dass moderne Führungs- und HR-Kompetenzen wirksam in der Praxis ankommen. Unterstützen Sie uns als Produktmanager Personal & Führung (wlMld).

Welche Aufgaben kommen auf Sie zu?

- Entwicklung und Umsetzung innovativer Bildungsprodukte (Fort- und Weiterbildungsangebote) in den Themenfeldern Personal, Führung und Ausbildung
- Beobachtung aktueller Trends in Ausbildung, Arbeitswelt, Leadership und HR sowie Übertragung neuer Entwicklungen in praxisnahe, marktrelevante Weiterbildungskonzepte
- Begleitung der Teilnehmenden im Lernprozess: Präsenz in Kursen, Ansprechperson bei Fragen und Sicherstellung einer positiven, lernförderlichen Erfahrung
- Bearbeitung administrativer Aufgaben, z.B. Erstellung von Verträgen und Stundenplänen
- Evaluation und kontinuierliche Weiterentwicklung der Bildungsangebote zur Sicherung hoher Qualität und Aktualität
- Gewinnung, Koordination und fachliche Begleitung von Trainer:innen, Coaches und Expert:innen aus Praxis und Wissenschaft
- Aktive Vernetzung mit HR- und Führungskräfte-Communities, Teilnahme an relevanten Fachveranstaltungen und Einbringen neuer Impulse in die Bildungsarbeit
- Enge Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen (z. B. Marketing, Vertrieb, Organisation) zur erfolgreichen Platzierung der Angebote

Was sollten Sie mitbringen?

- Abgeschlossene Berufsausbildung mit Weiterbildung oder abgeschlossenes Studium – idealerweise mit Bezug zu Personal, Wirtschaft, Pädagogik, Psychologie oder Sozialwissenschaften
- Erste Praxiserfahrung in der Konzeption, Entwicklung oder Steuerung von Fort- und Weiterbildungsangeboten ist wünschenswert
- Sie sind neugierig, denken zukunftsorientiert und entwickeln sich kontinuierlich mit Themen wie moderner Personalarbeit, Führung und Ausbildung weiter
- Interesse und Begeisterung für Ausbildungs-, Personal- und Führungsthemen sowie die Fähigkeit, diese in bedarfsgerechte, praxisnahe Bildungskonzepte zu übersetzen
- Freude an der Arbeit mit Menschen: Sie motivieren, begeistern für Lernen und schaffen Räume für Austausch und Entwicklung
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke, Vernetzungsfähigkeit und Spaß daran, Communities aktiv mitzugestalten
- Strukturierte, eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie Organisations- und Koordinationstalent

Wenn Sie sich von dieser Herausforderung angesprochen fühlen, freuen wir uns sehr über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins. Bitte nutzen Sie ausschließlich unser Online-Bewerbungsportal.