


09.06.2026 - ihk-mannheim



Bereichsleiter Personal und Organisationsentwicklung (m/w/d)

 Vollzeit/Teilzeit: Fulltime

 Wochenstunden: 40 Stunden

 Befristet: Nein

 Bewerbungsfrist: 2026-06-24 00:00:00:000

 Gewünschter Eintrittstermin: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt  Einsatzorte: Mannheim

Bewerben Sie sich unter:

[https://8140180396.karriereportal.cloud/job/200-Bereichsleiter-Personal-und-Organisationsentwicklung-\(m_w_d\)/bewerben](https://8140180396.karriereportal.cloud/job/200-Bereichsleiter-Personal-und-Organisationsentwicklung-(m_w_d)/bewerben)

Wir betreuen, beraten und informieren vom Kleinunternehmer bis zum Weltmarktführer rund 70.000 Mitglieder aus den Branchen Industrie, Handel und Dienstleistung kompetent und unabhängig. Wir engagieren uns für die Interessen unserer Wirtschaft, bieten moderne Dienstleistungen und nehmen vom Staat übertragene Aufgaben wahr.

Wir suchen für unser Haus der Wirtschaft in Mannheim zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Bereichsleiter Personal und Organisationsentwicklung (m/w/d).

Welche Aufgaben kommen auf Sie zu?

- Sie führen den Bereich Personal und Organisationsentwicklung. Der Bereich ist als Stabsstelle direkt dem Hauptgeschäftsführer zugeordnet.
- Sie verantworten den gesamten Employee Life Cycle von Recruiting, Onboarding, Vertragswesen, Mitarbeitervergütung, Personalentwicklung, Entgeltabrechnung, Reisemanagement, betrieblicher Altersversorgung bis zum Offboarding.
- Sie wirken bei der strategischen Weiterentwicklung von Strukturen, Prozessen und Führung im Rahmen der Organisationsentwicklung in Abstimmung mit dem Hauptgeschäftsführer mit.
- Sie betreuen unsere rund 180 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ganzheitlich in allen personalrelevanten Fragestellungen.
- Sie beraten die Führungskräfte an vier Standorten kompetent und lösungsorientiert zu personalwirtschaftlichen Themen.
- Sie stellen die Einhaltung aller gesetzlichen Vorgaben im Arbeits#, Steuer# und Sozialversicherungsrecht sicher.
- Sie treiben die Weiterentwicklung und Digitalisierung der HR#Prozesse und HR#Systeme aktiv voran.
- Sie arbeiten operativ und strategisch in HR#Projekten mit.
- Sie pflegen eine vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Personalrat.

Was sollten Sie mitbringen?

- Sie verfügen über einen erfolgreichen Studienabschluss (Diplom, Master oder Staatsexamen) in Rechts# oder Wirtschaftswissenschaften oder über eine vergleichbare Qualifikation mit fundierten Kenntnissen im Arbeits#, Sozialversicherungs# und Lohnsteuerrecht.
- Sie bringen umfassende Berufs# und Führungserfahrung in der Personalarbeit mit.
- Sie verfügen über fundierte Erfahrung in der strategischen und zukunftsorientierten Weiterentwicklung von Organisationseinheiten.
- Sie zeichnen sich durch einen kooperativen und wertschätzenden Führungsstil aus.
- Sie besitzen ausgeprägte Moderations# und Konfliktlösungskompetenzen sowie eine hohe Kommunikations# und Teamfähigkeit.
- Sie verfügen über Methoden# und Projektmanagementkompetenz und gestalten Systeme und Prozesse effizient und digital.
- Sie haben Erfahrung in der Arbeit mit digitalen HR#Systemen.
- Sie bringen Offenheit für neue Arbeits# und Zusammenarbeitsformen mit.
- Sie identifizieren sich mit dem hoheitlichen und unternehmerischen Auftrag der Industrie# und Handelskammer.
- Sie verfügen über verhandlungssichere Deutschkenntnisse sowie fließende Englischkenntnisse zur sicheren Kommunikation in Wort und Schrift.

Was bieten wir Ihnen?

- Eine Unternehmenskultur, die Erfolgsorientierung und gesunde Arbeitsbedingungen vereint
- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Eine strukturierte Einarbeitung
- Eine leistungsorientierte Bezahlung in Anlehnung an den TVöD
- Betriebliche Altersvorsorge
- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen der Dienstleistungsbereitschaft und die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Gesundheitsförderung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich mit Ihren vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und letzte 3 Zeugnisse), mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des möglichen Eintrittstermins über unser [Bewerbungsportal](#). Bewerbungen per E-Mail oder auf dem Postweg können wir leider nicht berücksichtigen.

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen gerne Mathias Grimm 0621 1709-270.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.