

27.01.2025 - IHK Mittleres Ruhrgebiet

## Referent für Mobilität (w/m/d) im Arbeitsteam Industrie + Mobilität + Transformation

 Vollzeit/Teilzeit: Vollzeit

 Wochenstunden: 40 Stunden

 Befristet: Nein

 Gewünschter Eintrittstermin: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt  Einsatzorte: Bochum

Bewerben Sie sich unter:

<https://ihkmittleresruhrgebiet.jobs.personio.de/job/1891592#apply>

Die Industrie- und Handelskammer Mittleres Ruhrgebiet (IHK) vertritt die Interessen von mehr als 37.500 Unternehmen aus den Bereichen Industrie, Handel und Dienstleistungen in den Städten Bochum, Hattingen, Herne und Witten. Gemeinsam mit unseren Mitgliedsunternehmen entwickeln wir Strategien und Konzepte, um die Herausforderungen der Transformation erfolgreich zu bewältigen. Unsere IHK ist zugleich Ratgeberin und kritische Partnerin für Politik, Kommunen und öffentliche Verwaltung. Und wir haben dabei unser Ziel immer vor Augen: Die Verwirklichung unserer Mission, die IHK Mittleres Ruhrgebiet zu einem noch besseren Sprachrohr, Trendscout und Infobroker für unsere Mitgliedsunternehmen zu machen.

Für unsere IHK suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Referenten für Mobilität (w/m/d) für unser Arbeitsteam Industrie + Mobilität + Transformation in Vollzeit (40 Std.).

### Welche Aufgaben kommen auf Sie zu?

#### Strategische Planung und Umsetzung von Mobilitätskonzepten

- Entwicklung innovativer Mobilitätskonzepte unter Berücksichtigung der aktuellen Herausforderungen in der Verkehrsentwicklungsplanung.
- Analyse von Mobilitätsbedürfnissen in Kommunen sowie Erarbeitung von Leitbildern für die zukünftige Mobilität.
- Berücksichtigung umweltrelevanter Aspekte wie Klimaschutz, Luftreinhaltung und Lärminderung in allen Projekten.

#### Projektmanagement im Bereich Industrieverkehr und Mobilitätswende

- 
- Leitung von Forschungsprojekten zur nachhaltigen Ver- und Entsorgung innerstädtischer Industriestandorte.
  - Entwicklung eines Gesamtkonzepts zur Neuverteilung öffentlicher Flächen zugunsten alternativer Verkehrsträger.
  - Evaluierung ökologischer und ökonomischer Auswirkungen der entwickelten Lösungen.

### Stakeholder-Management

- Erarbeitung von Positionspapieren im Dialog mit Stakeholdern, Erstellen von Fachbeiträgen und Pressemitteilungen.
- Vertretung der Interessen des Teams in internen und externen Gremien sowie bei öffentlichen Veranstaltungen.

### Infrastrukturentwicklung

- Identifikation von Handlungsbedarf in Bezug auf die Verkehrsinfrastruktur und Initiierung entsprechender Maßnahmen.
- Mitwirkung an der Planung und Genehmigung von Bauvorhaben zur Sicherstellung einer leistungsfähigen Verkehrsinfrastruktur.

### Innovationsförderung

- Beobachtung aktueller Trends im Bereich Mobilität, Logistik und Infrastruktur sowie Ableitung von Handlungsempfehlungen.
- Initiierung von Innovationsprojekten zur Verbesserung der Verkehrsabläufe unter Berücksichtigung aller Verkehrsträger (Straße, Schiene, Binnenschifffahrt).

## Was sollten Sie mitbringen?

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Verkehrsplanung, Stadtplanung, Ingenieurwesen oder einem verwandten Fachgebiet.
- Mehrjährige Erfahrung in der Führung von Teams sowie in der Projektleitung im Bereich Mobilität oder Infrastruktur.
- Fundierte Kenntnisse über aktuelle Entwicklungen in der Verkehrsplanung sowie relevante gesetzliche Rahmenbedingungen.
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie Verhandlungsgeschick im Umgang mit verschiedenen Stakeholdern.
- Hohe analytische Fähigkeiten sowie eine lösungsorientierte Denkweise.

## Was bieten wir Ihnen?

- **Entwicklungsperspektive:** Wir stellen Ihnen nach einer angemessenen Einarbeitung und bei Bewährung die Verantwortungsübernahme einer Teamleiterposition in Aussicht.
- **Offenes Arbeitsklima und Firmenkultur:** Bei uns wird Ihre Meinung geschätzt. Wir bieten Freiraum Ihre Ideen und Eigeninitiative einzubringen, und pflegen einen offenen und respektvollen Dialog und gegenseitige Wertschätzung.
- **Attraktive Zusatzleistungen:** Als Teil unserer Zusatzleistungen bieten wir diverse Benefits (z.B. Zuwendung zur betrieblichen Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen) sowie nachhaltige und gesunde Mobilitätsangebote wie z.B. JobRad und Deutschlandticket.
- **Arbeitgeberfinanzierte private Betriebs-Krankenversicherung:** Wir bieten individuellen Zugang zu diversen Zusatzleistungen von der Sehhilfe über Zahnbehandlung, Hilfs- und Heilmittel, Telemedizin bis zum Facharzt- und Terminservice.
- **Flexible Arbeitsmodelle:** Wir bieten flexible und mobile Arbeitsmodelle wie Jobsharing, Teilzeit und mobiles Arbeiten (40%) zur besseren Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben und Förderung der Work-Life-Balance.
- **Umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten:** Unsere Organisation unterstützt lebenslanges Lernen. Wir fördern Weiterbildungen, u.a. in unserem eigenen Kompetenzwerk und bieten Ihnen die Chance sich kontinuierlich weiterzuentwickeln.
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement:** Ihre Gesundheit und Vorsorge liegen uns am Herzen. Wir bieten Fitnessangebote, Gesundheitscheck und sorgen durch unser betriebliches Gesundheitsmanagement für Ihr Wohlbefinden.
- **Teamevents und Teamgeist:** Wir fördern die Zusammenarbeit und den Zusammenhalt durch regelmäßige Team-Building-Aktivitäten, soziale Events, Firmenläufe und eine starke Organisationskultur.
- **Onboarding-Prozess:** Wir begleiten alle Mitarbeitenden ab dem ersten Schritt. Sie bekommen eine/n Mentor:in gestellt die bei Fragen und persönlichen Anliegen zur Seite steht.
- **Zentrale Lage:** Die unmittelbare Nähe zum Bahnhof ermöglicht eine bequeme und einfache Anreise, ob mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder durch die Teilnahme am betrieblichen Parkplatz-Sharing.
- **Ein Herz für Bürohunde:** Bürohunde sind bei uns willkommen.



PE-Office  
DIHK-BILDUNGS-gGMBH



---

### Das sind wir:

Auf unserem Kurs zu einer leistungsstarken und kompetenten Partnerin für unsere Mitgliedsunternehmen haben wir bereits große Fortschritte gemacht. Unsere Mitarbeitenden sind aktiv in wichtige Entscheidungen zur Organisationsentwicklung eingebunden und wir fördern Teamverantwortung anstelle von Vorgesetztenführung. Unser Mut zur Veränderung und eine konstruktive Fehlerkultur, sind unsere Markenzeichen. Unsere Stärke liegt in unserer Resilienz als Team. Wir haben uns entschieden, auf traditionelle Kompetenzfelder und -manager zu verzichten und stattdessen in 12 gleichberechtigten Arbeitsteams mit klaren Aufgaben und Zuständigkeiten zu arbeiten. Diese Organisationsform ermöglicht uns eine effizientere Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Funktionen und Rollen.

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wenn Sie Teil unseres Teams werden möchten, freuen wir uns auf Ihre Onlinebewerbung unter dem Direktlink: <https://ihkmittleresruhgebiet.jobs.personio.de/job/1891592#apply> mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühesten Eintrittstermins.

Fragen zum Verfahren beantwortet Ihnen gerne Lara Errgang unter: 0234 – 9113 133..